

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลสันกำแพง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

รัฐบาลประเทศไทยกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หลังประเทศไทยต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศมีการปรับตัวในการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้นโดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงาน ความท้าทายของโรงพยาบาลสันกำแพงต่อการเข้าร่วมประเมิน MOPH ITA โดยมีการปรับตัวพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นหลักฐานที่สามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และโรงพยาบาลสันกำแพงปฏิบัติงานภายใต้งานประจำและลงมือปฏิบัติการประเมิน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH and Transparency Assessment System) ที่มีการพัฒนาให้ นำสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใส

ชมรม STRONG ฮักสันกำแพงและ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

กันยายน 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 สถานการณ์ สภาพปัญหา	1
บทที่ 2 แผนงาน	5
บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง	7
ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	15
ภาคผนวก	16
บรรณานุกรม	18

บทที่ 1

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐานผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปภายใต้ แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ The Power of Collaboration ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทั้งนี้ การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพของหน่วยงานประจำปี สาเหตุเพราะการตรวจสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลามและช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการของโรงพยาบาลสันกำแพง ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่างรอบด้านและช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ

ประพุดติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว755 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564

1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่นมีธรรมาภิบาล อุดม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ 4.1 แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ กำหนดให้มี 2 แนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแนวทางนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ (1) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่างๆทั่วประเทศ และ(2) ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้ (1) ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนามาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ (2) ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดาเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลสังกัด ก้าว (3) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 (4) มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ และ (5) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว

ยุทธศาสตร์ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสังกัด ก้าว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้โรงพยาบาลสังกัด ก้าว เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ 3 ป

. 1 ค. ที่กำหนด โรงพยาบาลสันกำแพงได้กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

1. มีการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง ร้อยละ 60
2. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพง
3. มีการติดตามประเมินทุก 6 เดือน มี.ค.และ ก.ย. โดยรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพงทราบและรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่เพื่อรายงานให้ กระทรวงสาธารณสุขต่อไป

บทที่ 3

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง

1) ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เป็นโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม เพื่อตอบสนอง

- นโยบายและปัญหาระดับชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ สสจ.ชม.
 แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
 ผลผลิต ก.สธ. อื่นๆ(ระบุ) สนับสนุนหน่วยบริการ/ติดตามและประเมินผล

๓. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๔. แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

๗. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ ปุ่กจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๘. กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

จัดการประชุม ถ่ายทอดความรู้ ปุ่กฝึ่งวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องเกิดละหาว อาคารสันกำแพง ๓ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓๓ผลสำเร็จการดำเนินงานเปรียบเทียบเป้าหมาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน
๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงเข้าร่วมประชุม	คน	๑๗๒	๔๖.๕ (Onsite ๖๐ คน+Self-Study ๒๐ คน)
๒. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ ปุ่กฝึ่งวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประเมินจากการสอบถามและสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติ	ร้อยละ	๖๐	๗๕.๕

๙. จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง ไม่มีการใช้งบประมาณ

๑๐. ปัญหาอุปสรรค

ภาระงานบริการผู้ป่วย ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมทั้งรูปแบบ Onsite/Online ตามเป้าหมายที่วางไว้ ได้จัดทำรูปแบบเอกสารเพื่อให้มีการศึกษาด้วยตนเอง Self-Study ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ศึกษาต่อไป

๑๑. สถานะโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(./.) ดำเนินการแล้วเสร็จ (.....) ขยายโครงการถึงเดือน ... (.....) ไม่ได้ดำเนินการ

๑๒. การต่อยอดโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(./..)สิ้นสุดโครงการ/ แผนงาน / กิจกรรม

(.....)จะดำเนินการต่อเนื่องกิจกรรม ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ทั้งปีงบประมาณ ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

(.....)จะปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เดิม (.....)จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ลงชื่อ



ผู้สรุปผลแผนงาน/โครงการ

(นายชาญวุฒิ เอื้อหิ่ยงค์ดี)

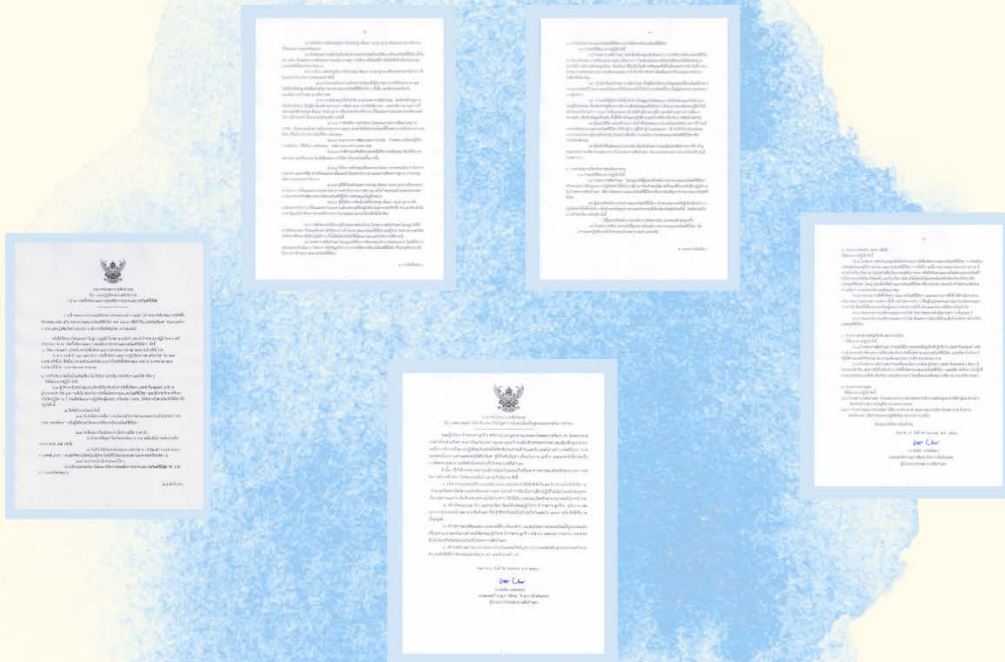
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อักสันกำแพง



การเสริมสร้างวัฒนธรรมโรงพยาบาลสันกำแพง

นพ.ณิต บรรสพผล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพงพร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประกาศเจตนารมณ์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมโรงพยาบาลสันกำแพงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผูปฏิบัติงาน เมื่อวันที่อังคารที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 14.00น. ณ ห้องเกิดถเวหา อาคารสันกำแพง 3 โรงพยาบาลสันกำแพง



1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี2566
2. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี2566 ที่สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564
3. การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี2566

2) ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 256

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสันกำแพง..... หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง
 สถานที่ตั้ง..... อำเภอเวียงวัง, ตำบลสันกำแพง, จังหวัดเชียงใหม่
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุจิตา, เศรษฐา..... โทรศัพท์.....๐๕๓๕๕๖๕๕๕๕๕๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำกับติดตามการดำเนินงาน ตั้งแต่ปี.....๒.....กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๕,๕๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ปัญญาภิวัตน์ (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง)"	๒๗ คน (เจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๔๐ คน)	- มีบุคคลต้นแบบ การมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานบนวิถี ความพอเพียง - เจ้าหน้าที่มีการ ปฏิบัติได้ตาม MOPH ด้านมี	๑๕,๕๐๐ บาท	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง	เขียนแผนงาน และจัดการ แผนงานขึ้น - ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ รวมใจเป็น วิบูลย์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง "ปัญญา ภิวัตน์" ณ วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมและ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สันกำแพงมีเหตุผล ความ พอเพียงในการให้บริการ ด้านการแพทย์และ สาธารณสุข
๒. กิจกรรม การปฏิบัติตนตามหลักการ ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ประเด็นคุณธรรมมีวินัย)	๑๑ (๓๑.9) (Onsite ๓๐ คน+ Online ๓ คน)	- ไม่มีจำนวน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3๑-๓๔ จากกรม ปฏิบัติตน รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ค.ค.- ธ.ค.๖๕) - ไม่มีการตั้งชื่อ ของผู้นำและผู้นำ ที่เข้ารับการฝึกใน โรงพยาบาลสัน กำแพง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง / คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์ และศูนย์ การค้าศึกษา ไม่รับ โรงพยาบาล บางสัน กำแพง	ติดตามผ่าน ICWN ตาม แผน เดือนละ ครั้ง	ติดตามผ่าน ICWN ตาม แผน เดือนละ ครั้ง	ติดตามผ่าน ICWN ตามแผน เดือนละครั้ง	ติดตามผ่าน ICWN ตามแผน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมและ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สันกำแพงมีการปฏิบัติตาม มาตรฐานวิชาชีพการ เข้าตัว๖๕ การจัดการ ได้บุคคลซึ่งไม่สนใจที่ ทำงาน หรือมีผู้ดูแล และการจัดระเบียบ ถูกต้องที่จัดซื้อของไม่ ชัดเจน การสั่งซื้อของ ถูกต้องเป็นประจำ การ ปฏิบัติดีด้วยซึ่งการคิด เชิงจากการให้บริการ การ ดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. กิจกรรม ชมรมสุขภาพจิต ชมรมฯ ในด้านเภสัชกรรม จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิต อาสา)	จำนวน ๑๐ คน	- มีการตั้งทีมงาน กิจกรรมจิตอาสา ชมรมฯ มีความ เสียสละเสียสละ (จากการมีเหตุ กระทำของชมรมฯ) - มีการร่วมกิจกรรม ใน ๓ เดือน ค.ร.ม	ไม่มี งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง / ชมรมชมรม วิเทศสัมพันธ์ และศูนย์ การค้าศึกษา ไม่รับ โรงพยาบาล บางสัน กำแพง	๘ พ.ย.๖๕ ๒๔ พ.ย.๖๕ ๑๓.๑๒ โรงพยาบาล สันกำแพง ๑๕.๑๒.๖๕ (ชมรมฯ) ๒๕.๑๒.๖๕ (ชมรมฯ) ๒๗.๑๒.๖๕ (ชมรมฯ) ๒๗.๑๒.๖๕ (ชมรมฯ) ๒๗.๑๒.๖๕ (ชมรมฯ)	๘.๑๒.๖๕ ๒๐.๑๒.๖๕ ๒๖.๑๒.๖๕ ชมรมฯ ๒๕.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕	๑๓.๑๒.๖๕ ๒๖ ๒๖ ชมรมฯ ชมรมฯ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕	๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕ ๒๗.๑๒.๖๕	กลุ่มชมรม จำนวน ๑๐ - ๕๐ คน ร่วมพิธีเปิด พิธีมอบ พัดธงชมรม สร้าง พัดธงชมรม ส่งมอบอาสา ว่างรอบ กระทรวง เขตศูนย์ฯ ร่วมแสดง พัดธง พัด ธงออก พัดธงใหม่ พาดธงถวาย และได้มีการ ทำงานร่วมกับสังคม มีการ
๔. กิจกรรม การปฏิบัติตนตาม หลักการของกรมส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ (ประเด็นคุณธรรม มีวินัย)	๑๓ ครั้ง ๓๕๐ คน	ปฏิบัติตาม MOPH ด้านมี							เผยแพร่มีชมรมที่บ้าน ที่ได้ออกท่องเที่ยวและ สามารถสืบต่อคนรุ่น ต่อไป

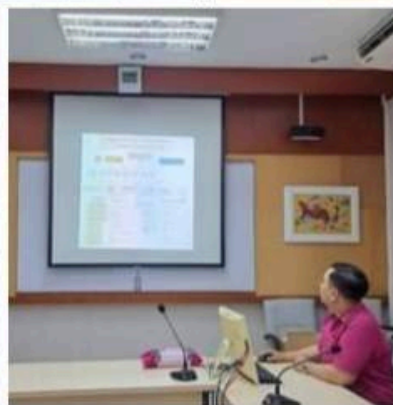
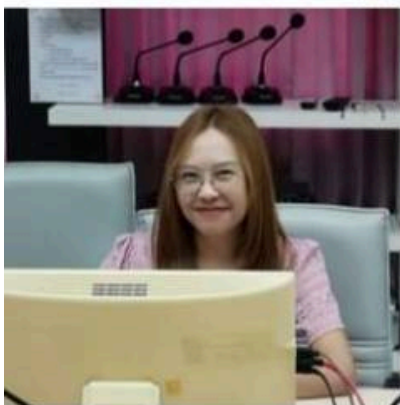
หมายเหตุ: ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชมรม
 ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การมีแบบอย่างที่ดีร่วมกันระหว่างชมรมหรือกับบุคลากรขององค์กร
 นิยามของความสำเร็จในการดำเนินการ
 ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลและ คณะกรรมการบริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงาน และบุคลากรให้ความร่วมมืออย่างเหมาะสม
 ผู้ประสานงาน/ผู้จัดกิจกรรม จากการดำเนินงาน
 การรายงานค่า กำไร/การประเมินเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ปัญญาภิวัตน์ (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง)" เป้าหมาย ๔๐ คน แต่สามารถเข้าร่วมได้ ๒๗ คน และมีผู้สนใจเป็นเจ้าหน้าที่ที่เกษียณ
 ชื่อชมรมและ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
 ด้านในการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้และมีการประชุมกลุ่มการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นระยะเวลา

ลงชื่อ..... (นางสาวสุจิตา เศรษฐา) ผู้อำนวยการพิเศษ
 ประธานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง
 วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

< "HRDM Capital Of Organizat... :>



การประชุมพิเศษเจ้าหน้าที่
ใหม่(Orientation)โรงพยาบาลสันกำแพง ปี
2/2566 เมื่อวันอังคารที่ 22 สิงหาคม 2566
ณ ห้องเกิดชะหา อาคารสันกำแพง 3 ให้เจ้า
หน้าที่ใหม่ จำนวน 7 คน ที่ย้ายสถานที่ปฏิบัติ
งาน บรรจุใหม่ รับเข้างานใหม่ ฝึกอบรม
และทิศทางการบริหารงานของ... See more





การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลประจำปี 2566 สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในเครือข่ายอำเภอสันกำแพง



คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC: Infectious Control Committee) ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ประจำปี 2566 สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในเครือข่ายอำเภอสันกำแพง ประจำปี 2566 ในวันที่ 3, 4 และ 7 เมษายน 2566 ณ ห้องฝ้ายคำ อาคารสันกำแพง 1 โรงพยาบาลสันกำแพง โดย นพ.รณิต บรรสพผล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ได้มอบนโยบายพร้อมสนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน บรรยาย เรื่อง เชื้อดื้อยาในโรงพยาบาล โดย นพ.นันทวัฒน์ จันทร์ชัย ประธาน ICC และบรรยายร่วมกับปฏิบัติการในเรื่อง แนวทางปฏิบัติป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาล Standard precaution และ Isolation precaution, มาตรฐาน IC ในโรงพยาบาล และ sw. สต. โดย พว.ถาวรรัตน์ ศิริประเสริฐ วิทย (ICN), พว.เพ็ญนภา พร้อมเพรียง, พว.สุพรรณ เกษพรหม, พว.มัลลิกา นันไชยศิลป์ มีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 190 คน (รพ.สันกำแพง ร้อยละ: 60, รพ.สต.ร้อยละ: 40) ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการประชุม ร้อยละ: 80 สามารถนำไปปฏิบัติได้ในการทำงาน ร้อยละ: 70 ขึ้นไป



โรงพยาบาลสันกำแพง

สร้างคุณธรรมด้านจิตอาสา จิตสาธารณะ มีความเสียสละ



ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง นำโดยคุณสุชีลา เตชะตา ประธานชมรมร่วมกับคุณปิยะมาศ คีรีแก้ว นักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลสันกำแพง ร่วมกับชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสร้างคุณธรรม ด้านจิตอาสาจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เพื่อผู้อื่น เยาวชนจำนวน 30 คน ร่วมกิจกรรม เราทำดีด้วยหัวใจในวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอสิริวัณวรีนารีรัตน์ราชกัญญา 8 มกราคม 2566



โรงพยาบาลสันกำแพง

สร้างจิตสาธารณะปลูกฝังในเยาวชนรุ่นใหม่ หล่อหลอมความ
เสียสละเพื่อผู้อื่น ผ่านกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณี



ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง นำโดยคุณสุชีลา เตะตา ประธานชมรม ร่วมกับ คุณปิยะมาศ ศรีแก้ว นักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลสันกำแพง ร่วมกับชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรม ของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสร้างคุณธรรม ด้านจิตอาสาจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เข้าร่วมร่วมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ ผ่านเยาวชน จำนวน 30-50 คน ในกิจกรรม 1) ถ่ายทอดดนตรีพื้นบ้านและวิถีแห่งวัฒนธรรมคนสันกำแพง ต้อนรับนักท่องเที่ยวและคณะสมาชิกวุฒิสภาฯ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ผอ.กกท จลจ.ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วิมลวิมล (5-9 ร.ศ.65) 2) ร่วมเดินแบบแฟชั่นผ้าพื้นเมืองร่วมกับประเทศจีนโตนี่เซีย ในเทศกาลร่มบ่อสร้าง ต.ต้นเปา (20-22 ม.ค.66) 3) ไร่ปี่ดอที่ชุมชน ทองดีมีศิลป์ ต.สันกำแพง (25ก.พ.66) 4) ร่วมชมขบวนแห่และฟ้อนรำ งานปล่อยหลวงวัดสันติ (27 ก.พ.66) 5) ฟ้อนเล็บในประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุ วัดพระนอนแม่ปูคา (6 มี.ค.66) และ 6) ประเพณีปีใหม่เมือง ประกวดหุ่นขี้ผึ้งปั้นรดกต้นทางจ้อง ฟ้อนต้อนรับคณะสาวงาม มิสแกรนด์ไทยแลนด์ ปี 2566 ที่วัดพระนอนแม่ปูคา (13-16 เม.ย.66)



ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๑. โรงพยาบาลสันกำแพงมีการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายบริหารของโรงพยาบาลอาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องภาระงานปกติที่ต้องรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๒. การไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการและพนักงานทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. โรงพยาบาลสันกำแพงกำหนดเป็นนโยบายในการเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล และมีการส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งโรงพยาบาล โดยชมรม STRONG อักสันกำแพงและชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงได้จัดทำเอกสารประกอบการเรียนรู้ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ผ่านการลงนามโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ประกาศผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารและ website โรงพยาบาลสันกำแพง เพื่อการเรียนรู้ให้ทราบและปฏิบัติได้ทั่วทั้งโรงพยาบาลต่อไป ทั้งนี้ต้องมีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง ในปี ๒๕๖๗ ต่อไป

2. คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
สันกำแพง ปี 2566



คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๖๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอีกสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมอีกสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุชิตา เตชะดา	หัวหน้าพยาบาล	ประธาน
	(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	
๑.๒ นายเกรียงยุทธ สัตถกาลกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายจรัสศักดิ์ ชูขหาญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายสาโรช อ่อนละอ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสมจิตร ปัญญาภิบาล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๖ นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานสถิติ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางประภา สุวิกรม	ทันแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑.๙ นางสาวปิยะมก ศรีแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นายทรงราชย์ ไชยญาติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและ.....

- ๒ -

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอีกสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพงและดำเนินการขับเคลื่อนอื่นๆ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ชื่อชมรมจริยธรรมอีกสันกำแพง...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงยุทธ วรสัตถกาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2565, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2566.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2565, คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2565, คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.